



מכרז פומבי מס' 94/2024
תומד/ת חינוך בגן בחינוך המיוחד (גן תקשורת)
במועצה האזורית שער הנגב

היחידה:	אגף החינוך
תואר המשרה:	תומד/ת חינוך בגן בחינוך המיוחד (גן תקשורת "תמר")
מיקום הגן:	קיבוץ ברור חיל
דירוג המשרה:	בהתאם לנתונים האישיים ועפ"י רפורמת השכר של תומכות החינוך (הסכם קיבוצי מיום 8/8/23)
כפיפות:	כפיפות מקצועית – מנהל/ת הגן כפיפות מנהלתית – מנהל אגף החינוך
היקף העסקה ושעות העבודה:	משרה חלקית חמישה ימי עבודה בימים א'-ו'
סוג מכרז:	פומבי
מועד איש המשרה:	המשרה תאויש לאחר קיום ועדת הבחינה, אשר תתכנס לאחר הבחירות לרשות המקומית וכינון המועצה החדשה
תיאור התפקיד:	סיוע לפעילות הגנית תוך מילוי משימות ארגוניות ופדגוגיות בחינוך מיוחד בכפוף לתוכנית העבודה של הגן ולתוכנית לימודית אישית המותאמת ליכולתו של כל ילד ולמגבלותיו וכן בכפוף למדיניות משרד החינוך והנחיותיו. <u>עיקרי התפקיד:</u> 1. מתן סיוע פרטני לילדים: 1.1. הגשת סיוע פרטני בהקניית מיומנויות ובתרגולן, על פי הנחיית הצוות החינוכי, הצוות ממקצועות הבריאות ומנהל/ת הגן. 1.2. ליווי הילד לטיפולים מקצועיים שונים בגן ומחוץ לכותלי המסגרת לאורך שעות הלימודים. 1.3. סיוע לצוות החינוכי טיפולי במהלך הטיפול בילד, על פי הנחיותיהם.



2. מתן סיוע פיזי ודאגה על שמירת ניקיונם של הילדים: 2.1. דאגה לניקיונם של הילדים, ניקיון הסביבה החינוכית בפרט ומבנה הגן בכלל ורווחת הילדים. 2.2. סיוע במקרה של קושי בניידות והגשת עזרה בהיבטים סיעודיים בשירותים, ברחצה, באכילה ובהלבשה. 2.3. השגחה על הילדים בעת פעילות בחצר ובגן ובפעילויות המתקיימות מחוץ המסגרת החינוכית, על פי הנחיות מנהל/ת הגן. 3. סיוע ארגוני לצוות הפדגוגי: 3.1. הכנת עזרי לימוד וציוד עזר לילד ולגן, בתיאום מוקדם עם הצוות הפדגוגי ובאחריותו. 3.2. קבלת הדרכה והנחייה מהצוות הרב מקצועי ומנהל/ת הגן. 3.3. ארגון הגן לאחר יום לימודים. 3.4. סיוע בפעילויות לטיפוח הקשרים החברתיים בין ילדי הגן בתיאום עם הצוות הרב מקצועי. 3.5. השתתפות בישיבות צוות ועדכון הצוות על אירועים חריגים. 4. כל נושא אחר אשר המעסיק יחליט שהינו בתחום אחריות המשרה.	
1. עבודה עם ילדים. 2. טיפול פיזי בילדים. 3. עבודה בצוותי עבודה.	מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:
<u>השכלה:</u> 12 שנות לימוד <u>דרישות נוספות:</u> 1. רישום פלילי: היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין, תשס"א-2001. 2. היעדר רישום פלילי. 3. היעדר הרשעה בעבירה של אלימות נגד קטין וחסר ישע. 4. שפות – עברית ברמה גבוהה.	תנאי סף:
הכשרה והתפתחות מקצועית תעשה כמפורט בהסכם הקיבוצי מיום 8/8/2023.	קורסים והכשרות מקצועיות:
בכפוף להוראות כל דין וקבלת כל האישורים הדרושים, המועמד/ת שי/תזכה ת/יהיה מנוע/ה מלעסוק במקצוע/ה במסגרת עסק פרטי ו/או בכל עיסוק אחר. המועמד/ת מתחייב/ת שלא לעסוק ולא לטפל בכל עניין שיש בו משום ניגוד עניינים לתפקיד/ה	הערות:



כעובד/ת של המועצה האזורית שער הנגב. הוראות מכרז זה יהוו חלק בלתי נפרד מן ההתקשרות בין המועמד/ת.	
מועד פרסום המכרז: 03/12/2024 הגשת המועמדות למכרז תתבצע באמצעות מערכת מקוונת Jobbing. יש לקרוא בעיון את ההנחיות הניתנות במעבר בין השלבים, לרבות ביצוע מבחן התאמה (לא בכל המשרות יידרש מבחן התאמה). המועמדים מתבקשים להגיש מועמדותם במערכת, בצרף מסמכים רלוונטיים הכוללים: קורות חיים עדכניים, תעודות המעידות על השכלה מתאימה, אישורי העסקה המעידים על הניסיון הנדרש, המלצות (ככל שישנן). הגשת מועמדות להודעת הדרושים באתר המועצה (בקישור בתחתית העמוד של מכרז זה), באמצעות דפדפן Google Chrome בלבד. הליכי המיון למשרה: בעת הגשת המועמדות, תבצע/י מבחן מיון מקוון. ועדת הבחינה תהא רשאית לזמן את 8 המועמדים המתאימים ביותר, אשר עומדים בתנאי הסף, בעלי ציון ההתאמה הגבוה ביותר מבין מגישי המועמדות למשרה. לפניות בנושאים כלליים ניתן לפנות באמצעות דוא"ל drushim@sng.org.il או בטלפון: 077-9802216 הגשת המועמדות תתאפשר עד ליום 17/12/2024 בשעה 12:00. הצעה שתוגש ללא תעודות/אישורים רלוונטיים, לרבות צירוף הצהרה בכתב על קרבת משפחה של המועמד לעובדים המועסקים במועצה או לנבחרי ציבור (ככל שקיימים כאלה), לא תידון. המועמדים המתאימים יזומנו לראיון בפני ועדת בחינה.	הגשת המועמדות והליכי המיון למשרה:
במשרה תינתן עדיפות לבעלי מוגבלות חמורה כהגדרתה בתקנות הביטוח הלאומי (קביעת דרגת נכות לנפגעי עבודה), התשט"ו-1956, או לפי תקנות הנכים (מבחנים לקביעת דרגות נכות), התש"ל-1969, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. מועמד בעל מגבלה רפואית אשר נדרש להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה, רשאי לפרט את ההתאמות הנדרשות ובכלל זה יצרף מסמכים או חוות דעת מתאימה לעניין זה.	עדיפות לבעלי מוגבלויות:
תינתן עדיפות למועמד המשתיך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.	ייצוג הולם:
המכרז פונה לגברים ולנשים כאחד, הכתיבה נעשתה מטעמי נוחות בלבד.	הבהרה מגדרית: