



## מכרז פומבי מס' 28/2022 - הארכה

לתפקיד מנהל/ת בית חינוך שש שנתי ע"ש יצחק שביט  
במועצה האזורית שער הנגב

היחידה:	אגף החינוך
תואר המשרה:	מנהל/ת בית חינוך שש שנתי ע"ש יצחק שביט
דרגת המשרה ודירוגה:	דירוג עובדי הוראה ובהתאם להסכמים הקיבוציים החלים על עובדי הוראה
כפיפות:	מנהל אגף החינוך
היקף העסקה:	100%, 5 ימי עבודה בשבוע
סוג מכרז:	פומבי
כללי	בית החינוך המשותף ניסויי שער הנגב ע"ש יצחק שביט, מאופיין בהובלה של יזמות וחדשנות חינוכית, ביה"ס מהווה ציר משמעותי בקהילת שער הנגב. החינוך בביה"ס שער הנגב חולם על בוגר אשר מוכן לאתגרי העתיד, חדשני, משכיל, תורם ופועל למען החברה הישראלית. בוגר אשר יודע ליצור שיח מכבד עם סביבתו, סקרן, תאב ידע וחיים.
תיאור התפקיד:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. אחריות כוללת לניהול אורחות חיי ביה"ס בהתאם לנוהלי חוזר מנכ"ל, בתיאום עם המנהל ההתיישבותי, בהלימה לנהלי המועצה תוך יישום החזון החינוכי של מחלקת החינוך.</li> <li>2. גיבוש חזון חינוכי המוביל את העשייה החינוכית הבית ספרית, בניית תוכניות הלימודים, בחירת המגמות ואיוש בעלי תפקידים בשיתוף עם מחלקת החינוך והפיקוח.</li> <li>3. אחריות לקידום הישגים, התמדה, אקלים מיטבי וחינוך לערכים בקרב תלמידי בית הספר.</li> <li>4. אחריות כוללת להפעלה מקצועית של מערך הצוות הפדגוגי של ביה"ס: שיבוץ בעלי תפקידים, מחנכים/ות מורים מקצועיים, יועצות, רכזי מקצוע בשיתוף הפיקוח ומחלקת החינוך.</li> <li>5. אחריות לפיתוח הצוות והובלתו ברוח החזון החינוכי של הרשות, מחלקת החינוך והפיקוח, קידום התפתחותו המקצועית והעצמתו.</li> </ol>



<p>6. אחריות על אחזקה נאותה של המבנה, הציוד והעזרים העומדים לרשות ביה"ס.</p> <p>7. הובלת תרבות ארגונית שירותית בית ספרית.</p> <p>8. ייזום תכנון וארגון של מערך הפעילות החינוכית והתרבותית של קריית החינוך בתיאום עם כל הגורמים המועצתיים.</p> <p>9. אחריות כוללת לניהול מערך הרישום, שיבוץ וקליטת התלמידים עפ"י מדיניות הרשות.</p> <p>10. אחריות כוללת להובלת תהליכים קהילתיים לרווחת כל באי בית הספר.</p> <p>11. אחריות לקידום הקשר עם הורים ותלמידים של בית הספר.</p> <p>12. אחריות לכתובת תוכנית עבודה בית ספרית ובקרה על ביצועה.</p> <p>13. אחריות כוללת לניהול המערך הכספי והאדמיניסטרטיבי של בית הספר, הכנת תקציב שנתי, פיקוח על ביצועו, והובלה לקראת ניהול עצמי בשיתוף עם כל הגורמים הרלוונטיים ברשות.</p> <p>14. אחריות כוללת לשילוב הערכה ומדידה כתפיסה מובנית באורח חיי ביה"ס.</p> <p>15. ביצוע משימות נוספות במסגרת התפקיד, לפי הנחיית ממונה.</p>	
<p><b>1. ניסיון מקצועי בהוראה –</b></p> <p>ניסיון בהוראה בפועל של 5 שנים לפחות בבתי ספר יסודיים ו/או על יסודיים (בכיתות א'-י"ב ועד בכלל) בארץ, בהיקף המזכה בוותק בהוראה. לעניין זה לא יוכר ניסיון בהוראה שלא במסגרות שצוינו לעיל, כגון עבודה כמרצה או כמתרגל באוניברסיטה או במכללה, עבודה כרכז פר"ח וכיו"ב.</p> <p><b>2. השכלה אקדמית –</b></p> <p>תואר שני אקדמי מוכר ממוסד להשכלה גבוהה בארץ או ממוסד להשכלה גבוהה בחו"ל אשר קיבל אישור שקילות מהגוף להערכת תארים אקדמיים מחו"ל.</p> <p><b>3. השכלה פדגוגית –</b></p> <p>תעודת מורה מוסמך או מורה מוסמך בכיר לעל-יסודי או תעודת הוראה לעל-יסודי ממוסד מוכר להכשרת עובדי הוראה או רישיון הוראה קבוע בחינוך העל-יסודי או רישיון לעיסוק בהוראה לעל-יסודי, או תעודת הוראה אוניברסיטאית ממוסד אקדמי בארץ לעל-יסודי (בהתאם לחוזר מנכ"ל).</p> <p><b>הערות:</b></p> <p>(א) תעודת בוגר בית הספר "מנדל" למנהיגות חינוכית תוכר כעונה על הדרישה לתעודת הוראה.</p>	<p>תנאי סף:</p>



ב) לגבי החלופה של רישיון הוראה קבוע בחינוך העל-יסודי או רישיון לעיסוק בהוראה - אין להסתפק בתעודת הוראה בלי שהושלם ההליך לקבלת רישיון ההוראה הקבוע/הרישיון לעיסוק בהוראה מהאגף הבכיר לכוח אדם בהוראה או לקבלת אישור על זכאות לרישיון עד המועד האחרון להגשת טופסי המועמדות למשרת הניהול הפנויה. לעניין זה לא יוכר רישיון ביעוץ חינוכי כעונה על הדרישה לרישיון הוראה קבוע/לרישיון לעיסוק בהוראה. ג) תעודת התמחות למורי מורים אינה עונה על הדרישה לתעודת הוראה.

#### 4. הכשרה לניהול בית ספר:

מועמד ייחשב כעומד בתנאי הסף לניהול בית ספר אם יענה על אחת מהחלופות הבאות:

א. בעל תעודת סיום (או אישור זכאות לתעודה) של התכנית החדשה להכשרת מנהלים של מכון "אבני ראשה" והמוסדות האקדמיים.

ב. הצגת אישור על התחלת לימודים בתכנית להכשרת מנהלים של מכון "אבני ראשה" והמוסדות האקדמיים בשנת הלימודים הקודמת למועד שבו התפרסמה המשרה והתחייבות להשלים את מלוא חובותיו במסגרת התכנית. לדוגמה: מועמד שהחל לימודיו בחודש אוקטובר 2021 (שנת הלימודים התשפ"ב) יוכל להתמודד על המשרה המתפרסמת במהלך התשפ"ב ואשר תאויש בשנת הלימודים התשפ"ג. עובד הוראה שנבחר לתפקיד מנהל בית ספר לפני שהשלים את מלוא חובותיו (זכאותו) במסגרת התוכנית, יידרש לסיים את חובותיו במלואן עד לסיום התוכנית. אם לא יסיים את מלוא החובות עד למועד סיום התוכנית, תבוטל בחירתו.

ג. מועמד שהחל לימודי תואר שני במינהל חינוך או בניהול וארגון מערכות חינוך בשנת תשע"א או קודם לכן, ייחשב כמי שעונה לתנאי הסף, אף אם לא עמד באחת החלופות לעיל, אם יציג אחד מן המסמכים הבאים:

1) תעודת סיום של אחת מהתכניות להכשרת מנהלים בארץ לבוגרים אשר סיימו את לימודיהם בתכניות להכשרת מנהלים של משרד החינוך במוסדות האקדמיים שקדמו לתכנית החדשה של מכון "אבני ראשה".

2) תעודת זכאות לתואר אקדמי שני ייעודי במנהיגות בית ספרית לבוגרים אשר סיימו את לימודיהם בשנת התשס"ט (להל"ן: "תכנית הפיילוט" באוניברסיטאות תל אביב ובר אילן ובמכללת אחוה).

3) תעודת זכאות לתואר אקדמי שני במינהל החינוך ממוסד מוכר להשכלה גבוהה מהארץ או ממוסד להשכלה גבוהה מחו"ל אשר קיבל אישור שקילות מהגוף להערכת תארים



אקדמיים מחו"ל לבוגרים אשר החלו את לימודיהם בשנת הלימודים התשע"א לכל המאוחר (חוזר מנכ"ל משרד החינוך, נספח 1).

### הערות

עובדי ההוראה שלהלן פטורים מהצגת תעודת סיום של אחת מהתכניות להכשרת מנהלים לבתי ספר המופרטות לעיל:

א. מועמד שבעת הצגת המועמדות מכהן בפועל כמנהל בית ספר בארץ (יסוד, חט"ב, על יסודי עד כיתה י"ב ועד בכלל) ברציפות במשך 3 שנים לפחות ואושרו לו 3 שנות וותק בניהול ואין חוות דעת שלילית על עבודתו כמנהל ויעמוד ביתר תנאי הסף לתפקיד.

ב. מועמד שבעת הצגת המועמדות אינו מכהן כמנהל בית ספר בפועל, אך שימש בתפקיד של מנהל בית ספר בארץ (יסודי, חט"ב, על יסודי עד כיתה י"ב ועד בכלל) לפחות 4 שנים במהלך 10 השנים האחרונות לפני הצגת המועמדות ואושרו לו 4 שנות וותק בניהול, ואין חוות דעת שלילית על עבודתו כמנהל ויעמוד ביתר תנאי הסף לתפקיד.

5. **רישום פלילי**: היעדר הרשעה בעבירות מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסויימים, תשס"א-2001.

### דרישות נוספות – יתרון:

- א. ניסיון בתפקיד ניהולי במגזר ההתיישבותי.
- ב. ניסיון בניהול חטיבת ביניים.
- ג. היכרות מעמיקה ויסודית של מטרות הרפורמות ועקרונותיה כפי שנתקבלו על ידי הכנסת והממשלה.
- ד. היכרות יסודית ומעמיקה של הקווים המנחים והוראות הביצוע של משרד החינוך.
- ה. רצוי ידע וניסיון ביישום דרכי הוראה אלטרנטיביות בכיתות הטרוגניות ובייזום פעילויות אינטגרטיביות בתחום החינוך החברתי הלא פורמאלי או במעורבות בפעילויות אלה.
- ו. היכרות עם הלמידה הסינכרונית וא-סינכרונית ועם פדגוגיה מוטת עתיד.
- ז. ידע בהכנה וניהול תקציב.
- ח. הכרת הוראות משרד החינוך ונהליו.
- ט. בעל כושר מנהיגות ויכולת עבודה בצוות.
- י. רישיון נהיגה בתוקף.



<ol style="list-style-type: none"><li>1. היכרות עם מאפייניו הייחודיים של בית הספר בעקבות ניסיון בהוראה בבית ספר זה או היכרות בכל אופן אחר, ובכלל זה השתתפות בהשתלמויות בתחום מאפייניו של בית הספר).</li><li>2. יכולת לתכנן ולעצב תמונת עתיד של בית הספר, אשר תבוא לידי ביטוי בבניית תוכנית עבודה יישומית בשיתוף עם צוות בית הספר.</li><li>3. יכולת להנהיג צוות ויכולת עבודה בצוות בתוך שיתוף פעולה.</li><li>4. יכולת להתמקד ביחיד כפרט וליצור סביבה אנושית ואישית בטוחה ונעימה, בתוך מחויבות לשוויון חברתי ולקידום כל תלמיד ועובד הוראה שבאחריותו.</li><li>5. ניסיון בהוראה לתלמידים עם צרכים ייחודיים.</li><li>6. ידיעת החוק ובקיאות בהוראות משרד החינוך בתחומי פעילותו של בית הספר.</li><li>7. יכולת לנהל קשרים חיוביים ופוריים בין בית הספר לקהילה וקשרים עם מוסדות ממשלתיים ועם רשויות ציבוריות.</li><li>8. יכולת הבעה טובה בכתב ובעל פה בעברית.</li><li>9. כושר מנהלי בניהול משרד, חשבונות וכספים של מוסד חינוכי.</li><li>10. יכולת לבנות תוכנית פעילות פדגוגית וארגונית מתוקצבת על בסיס נתונים.</li><li>11. יכולת לבנות תוכנית לימודים בית ספרית על בסיס תוכנית לימודים רשמית.</li></ol>	<b>נישורים אישיים :</b>
<p style="text-align: right;"><b><u>הליך מיון למשרה :</u></b></p> <p>מועמדים שעומדים בתנאי הסף יוזמנו למבחן במכון מיון המתמחה באבחון ומיון מועמדים לעבודה.</p> <p>מועמדים שעמדו ברף הדרישות המתאימות במבחן המיון יוזמנו לוועדת בחינה. עלה מספר המועמדים שעמדו בדרישות המתאימות במבחן המיון על שמונה, יוזמנו לוועדת הבחינה שמונת המועמדים שהשיגו את התוצאות הטובות ביותר.</p> <p style="text-align: right;">יש לצרף למכרז :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• שאלון אישי – <a href="#">קישור לשאלון</a></li><li>• קורות חיים</li><li>• תעודות רלוונטיות</li><li>• אישורים המעידים על ניסיון מקצועי</li><li>• מסמך חזון</li></ul>	<b>הגשת המועמדות :</b>



<p><b>מועד פרסום הארכת המכרז : 11/8/2022</b></p> <p>הגשת מועמדות למכרז באמצעות דוא"ל: <a href="mailto:drushim@sng.org.il">drushim@sng.org.il</a> או בהגשה ידנית בבניין המועצה, לידי גב' כוכי פנקר ממחלקת משאבי האנוש. <b>הצעות שאליהן לא יצורפו כל המסמכים הדרושים, כולל מסמך החזון, לא ייענו.</b></p> <p>לפרטים ולשאלות ניתן לפנות לגב' כוכי פנקר בטלפון: 077-9802216.</p> <p><b>הגשת מועמדות תתאפשר עד ליום 18/8/2022 בשעה 12:00 .</b></p>	<p><b>מנהלה:</b></p>
<p>במשרה תינתן עדיפות לבעלי מוגבלות חמורה כהגדרתה בתקנות הביטוח הלאומי (קביעת דרגת נכות לנפגעי עבודה), התשט"ו-1956, או לפי תקנות הנכים (מבחנים לקביעת דרגות נכות), התש"ל-1969</p>	<p><b>עדיפות לבעלי מוגבלויות:</b></p>
<p>המכרז מופנה לגברים ולנשים כאחד.</p>	<p><b>הבהרה מגדרית:</b></p>