



מכרז פומבי מס' 26/2022
לתפקיד פסיכולוג/ית חינוכית
במועצה האזורית שער הנגב

שירות פסיכולוגי חינוכי	היחידה:
פסיכולוג/ית חינוכית	תואר המשרה:
<ul style="list-style-type: none"> • פסיכולוג מתמחה בעל תואר ראשון יועסק בדרגה 36 בדירוג המח"ר עד קבלת תואר שני ורישום בפנקס הפסיכולוגים. • פסיכולוג מתמחה בעל תואר שני הרישום בפנקס הפסיכולוגים יועסק במתח דרגות 37-39 בדירוג הפסיכולוגים. • פסיכולוג מומחה יועסק במתח דרגות 38-40 בדירוג הפסיכולוגים. • פסיכולוג מדריך יועסק במתח דרגות 39-42 בדירוג הפסיכולוגים. 	דרגת המשרה ודירוגה:
מנהל/ת השירות הפסיכולוגי החינוכי	כפיפות:
100%-50%	היקף העסקה:
פומבי	סוג מכרז:
<ol style="list-style-type: none"> 1. מתן שירותים פסיכולוגיים - חינוכיים לילדים במוסדות החינוך ולגורמים רלוונטיים במסגרות של חינוך רגיל וחינוך מיוחד. 2. זיהוי ואיתור צרכים של המסגרת החינוכית ושל אוכלוסיית היעד במסגרת החינוכית, מתוכן יגזרו התערבויות מערכתיות. 3. גיבוש תוכנית עבודה שנתית לביצוע התערבויות פסיכולוגיות חינוכיות במסגרות בהתאם לצרכים שאותרו. 4. ביצוע הערכות פסיכולוגיות וטיפול פסיכולוגי בילדים כולל טיפול בילדים בסיכון, לרבות הכנת חוות דעת מקצועיות. 5. הדרכה, יעוץ וטיפול פסיכולוגי להורים ולמשפחות התלמידים. 6. מתן יעוץ פסיכולוגי לצוותי מסגרות החינוך והדרכתם. 7. השתתפות בועדות בין מקצועיות ובעודות שילוב והשמה בהתאם לחוזר מנכ"ל משרד החינוך ולהנחיות שפ"י. 8. השתתפות בהערכות מסגרות חינוך לחירום בכל הנוגע לבריאות נפש התלמידים. 9. השתתפות בהכנת צוותים חינוכיים וטיפוליים לפיתוח חוסן ולהתמודדות במצבי חירום. 	תיאור התפקיד:



<p>10. טיפול פסיכולוגי פרטני וקבוצתי בילדים והוריהם במצבי טראומה ו/או משבר. 11. כל נושא אחר בתחומי עיסוק השפ"ח אשר המעסיק יחליט שהינו בתחום אחריות המשרה.</p>	
<p style="text-align: right;">תנאי סף:</p> <p style="text-align: right;">השכלה ודרישות מקצועיות:</p> <p style="text-align: right;">השכלה:</p> <p>בעל תואר "מוסמך" לפחות בפסיכולוגיה יישומית*, רצוי בפסיכולוגיה חינוכית או בפסיכולוגיה קלינית של הילד שניתן מאת מוסד שהוכר כמוסד להשכלה גבוהה לפי חוק המועצה להשכלה גבוהה, התשי"ח – 1958 או מוסד בחו"ל שהוכר ע"י וועדת הרישום של משרד הבריאות ומשרד החינוך כשווה ערך לתואר הניתן בישראל.</p> <p style="text-align: right;">או</p> <p>בעל תואר אקדמי ראשון בפסיכולוגיה או במדעי ההתנהגות ומי שהשלים את כל חובות השמיעה שלו לתואר שני בפסיכולוגיה יישומית למעט עבודת גמר (תזה).</p> <p style="text-align: right;">או</p> <p>מי שנמצא במסלול ישיר לדוקטורט בפסיכולוגיה יישומית אשר סיים פרקטיקום וחובות לימוד.</p> <p style="text-align: right;">רישום מקצועי:</p> <p>רישום בפנקס הפסיכולוגים בהתאם לסעיף 12 לחוק הפסיכולוגים, אלא אם כן מדובר בסטודנט.</p> <p style="text-align: right;">רישום פלילי:</p> <p>היעדר הרשעה בעבירות מין, בהתאם לחוק מניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, התשס"א-2001.</p>	
<p style="text-align: right;">דרישות נוספות:</p> <p>א. בעל כושר ביטוי בכתב ובעל פה בשפה העברית ברמה גבוהה, אנגלית ברמת קריאת ספרות מקצועית.</p> <p>ב. נכונות לעבוד מעבר לשעות העבודה המקובלות ובעיתות חירום.</p> <p>ג. בעל יכולת עבודה בצוות.</p> <p>ד. בעל יכולת לטפח יחסים בין אישיים.</p> <p>ה. אמינות ומהימנות אישית.</p> <p>ו. היכרות עם יישומי ה"אופיס"</p>	



<p>ז. רישיון נהיגה בתוקף.</p>	
<p>יחסי אנוש טובים, אמינות ומהימנות אישית, יוזמה ומעוף, קפדנות ודיוק בביצוע, הבנה ותפיסה, כושר למידה, יכולת קבלת החלטות, יכולת ארגון ותכנון, יכולת תיאום ופיקוח, סמכותיות, ייצוג הרשות בפני גורמים חיצוניים, יכולת ניהול משא ומתן, יכולת התבטאות בכתב ובע"פ.</p>	<p>כישורים אישיים :</p>
<p>יש לצרף למכרז :</p> <ul style="list-style-type: none"> • שאלון אישי – קישור לשאלון • קורות חיים • תעודות רלוונטיות 	<p>הגשת המועמדות:</p>
<p>מועד פרסום המכרז : 25/7/2022</p> <p>הגשת מועמדות למכרז באמצעות דוא"ל : drushim@sng.org.il או בהגשה ידנית בבניין המועצה, לידי גבי' כוכי פנקר ממחלקת משאבי האנוש. הצעות שאליהן לא יצורפו המסמכים הדרושים לא ייענו.</p> <p>הגשת מועמדות תתאפשר עד ליום 09/08/2022 בשעה 12:00 .</p> <p>לפרטים ולשאלות ניתן לפנות לגבי' כוכי פנקר בטלפון : 077-9802216.</p> <p>המועמדים המתאימים יוזמנו לראיון בפני ועדת בחינה.</p>	<p>מנהלה :</p>
<p>במשרה תינתן עדיפות לבעלי מוגבלות חמורה כהגדרתה בתקנות הביטוח הלאומי (קביעת דרגת נכות לנפגעי עבודה), התשט"ו-1956, או לפי תקנות הנכים (מבחנים לקביעת דרגות נכות), התש"ל-1969, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. מועמד בעל מגבלה רפואית אשר נדרש להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה, רשאי לפרט את ההתאמות הנדרשות ובכלל זה יצרף מסמכים או חוות דעת מתאימה לעניין זה.</p>	<p>עדיפות לבעלי מוגבלויות :</p>
<p>המכרז מופנה לגברים ולנשים כאחד.</p>	<p>הבהרה מגדרית :</p>