



מכרז פומבי 36/2020

עובד/ת סוציאלי/ת קהילתי/ת בתחום פיתוח משאבי התמודדות

במרכז חוסן שער הנגב

(המשרה מיועדת לגברים ולנשים כאחד)

תיאור התפקיד:

עובד/ת סוציאלי/ת קהילתי/ת בתחום פיתוח משאבי התמודדות במרכז חוסן שער הנגב.

עיקרי התפקיד:

1. ניהול והוצאה לפועל של תוכניות החוסן הקהילתי ומשאבי ההתמודדות של מרכז החוסן משלב התכנון ועד להוצאה לפועל.
2. קשר שוטף עם בעלי תפקידים במועצה וביישובים.
3. מעקב אחר ביצוע התוכניות כולל ביצוע תהליכי משוב ובקרה.
4. ניהול ופיתוח הידע הארגוני של מרכז חוסן בנושא משאבי התמודדות וחוסן.
5. שותפות ו/או ביצוע פעילויות אחרות של מרכז החוסן על פי הצורך.
6. השתתפות בשיבות צוות מרכז החוסן.

כפיפות ארגונית: מנהל מרכז חוסן.

דרישות התפקיד:

1. השכלה:

- 1.1 בעל תואר אקדמי בעבודה סוציאלית. עדיפות לבעלי תואר שני בתחום.
- 1.2 רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.

2. ניסיון מקצועי:

- 2.1 ניסיון בעבודה במגזר הכפרי – יתרון

3. דרישות נוספות:

- 3.1 יכולת גבוהה לתקשורת בין אישית ועבודת צוות.
- 3.2 יוזמה יזמות ויצירתיות.
- 3.3 מחויבות לעבודה בשעות לא שגרתיות ובזמני חירום.
- 3.4 בעלות יכולת ניהול ורישיון נהיגה בתוקף.
- 3.5 כושר ביטוי בעל פה ובכתב.



3.6 בעל/ת יכולת ארגון וניהול.

3.7 היכרות עם מרחב המועצה האזורית שער הנגב – יתרון.

3.8 **שפות:** עברית ברמה גבוהה. אנגלית – ברמה טובה.

3.9 יישומי מחשב: שליטה בשימוש ביישומי ה-OFFICE.

כישורים אישיים נדרשים: ייצוגיות, שירותיות, יכולת הובלה, אמינות ומהימנות אישית, יכולת עמידה בלחצים.

מסגרת העבודה:

היקף משרה: 50% משרה.

במקביל למכרז זה מפורסם מכרז שמספרו 35/2020 למשרת עו"ס קהילתי צח"י וחירום במרכז חוסן. ניתן להגיש מועמדות לשני התפקידים וככל שימונה אדם אחד לשניהם, הוא יועסק במשרה משולבת בהיקף של 100%.

דרוג: עו"ס, מתח דרגות: י"ח'.

תחילת עבודה: מייד.

במשרה תינתן עדיפות לבעלי מוגבלות חמורה כהגדרתה בתקנות הביטוח הלאומי (קביעת דרגת נכות לנפגעי עבודה), התשט"ו-1956, או לפי תקנות הנכים (מבחנים לקביעת דרגות נכות), התש"ל-1969.

ניתן להגיש קורות חיים עד יום א', תאריך 3/1/2021 בשעה 12:00

לידי כוכי פנקר בבניין המועצה או בדוא"ל: drushim@sng.org.il

המעוניינים ימלאו:

• שאלון בצירוף קורות חיים (שאלון אישי – [קישור לשאלון](#))

• תצלומי תעודות רלוונטיות

את הטפסים ניתן לקבל בבניין המועצה או באתר המועצה תחת דרושים.

הצעות שאליהן לא יצורפו המסמכים הדרושים לא יענו.

המועמדים המתאימים יוזמנו לראיון בפני ועדת בחינה. הועדה תחליט על הפניית מועמדים למבחן התאמה מקצועי.