



01 יולי 2019
כ"ח סיון תשע"ט

מכרז חיצוני מס' 119/2019
אחראית/ סקרי משאבי אנוש
מחלקת מש"א סגל מנהלי וטכני
אגף משאבי אנוש

תיאור התפקיד:

- א. אחריות על הגדרת הצורך במחקר/סקר ומיפוי מטרותיו, בתיאום עם הממונה.
- ב. אחריות על בניית כלי מחקר ותיקופם באמצעות שאלונים, קו מנחה לקבוצות מיקוד, קו מנחה לריאיון וכדומה.
- ג. הקמת שאלונים, רשימת משיבים ופרויקטים במערכת הממוחשבת לביצוע סקרים.
- ד. הפעלת כלי המחקר: מבצע סקר, מקיים קבוצות מיקוד ומקיים ראיונות.
- ה. ניתוח סטטיסטית את הנתונים הכמותיים ומנתח תוכן.
- ו. כתיבת דו"חות מסכמים של ממצאי המחקרים/סקרים. הכנת מצגות להצגת נתוני המחקרים/סקרים ומציגם בפני גורמים רלוונטיים
- ז. ליווי והובלת היחידות השונות בטיפול בממצאי הסקר.
- ח. סיוע למדור בהליכי גיוס, והדרכה.
- ט. ביצוע מטלות בהתאם להנחיות הממונה.
- י. כפיפות: ממ"ח משאבי אנוש- סגל מנהלי וטכני.

דרישות התפקיד:

- א. תואר אקדמי בתחומי פסיכולוגיה, סוציולוגיה, התנהגות ארגונית, ייעוץ ארגוני, תואר שני-רצוי.
- ב. ניסיון של 3 שנים לפחות בביצוע מחקרים וסקרים ארגוניים.
- ג. ניסיון בעבודה עם מערכת ממוחשבת לביצוע סקרים (יתרון למערכת נמלי"ה).
- ד. ניסיון וידע בהפעלת שיטות סקירה שונות (בניית שאלונים, הנחיית קבוצות מיקוד וקיום ראיונות עומק).
- ה. ידע עדכני בסטטיסטיקה.
- ו. שליטה מלאה בתוכנה הסטטיסטית SPSS.
- ז. רצוי ניסיון בגיוס עובדים.

היקף: 100% ארעי

הגשת מועמדות תיעשה דרך אתר האוניברסיטה עד לתאריך 08/07/2019. יש להיכנס לקישור הבא:

<https://in.bgu.ac.il/hr/career/Pages/external.aspx>

אוניברסיטת בן-גוריון בנגב פועלת לגיוון תעסוקתי ומעודדת הגשת מועמדות למכרזים מקרב האוכלוסייה הערבית והחרדית.

جامعة بن غوريون في النقب تعمل نحو تعددية التشغيل وتشجع المواطنين العرب لتقدم للمناقصات
יוזמנו לראיון רק המועמדים בעלי ההתאמה הגבוהה ביותר לדרישות התפקיד.